جدول (1) المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لدور الإدارة الجامعية في تفعيل الحوافز لدى أعضاء هيئة التدريس في جامعات الشمال في المملكة العربية السعودية من وجهة نظرهم مرتبة تنازلياً حسب المتوسطات الحسابية

| الرتبة | الرقم | المجال | المتوسط الحسابي | الانحراف المعياري | درجة |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 3 | الحوافز الإدارية | 3.67 | .738 | متوسطة |
| 2 | 4 | الحوافز الإنسانية والاجتماعية | 3.59 | .704 | متوسطة |
| 3 | 2 | الحوافز المعنوية | 3.58 | .624 | متوسطة |
| 4 | 1 | الحوافز المادية | 3.40 | .924 | متوسطة |
|  |  | الدرجة الكلية | 3.57 | .569 | متوسطة |

جدول (2) المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية للفقرات المتعلقة بالحوافز المادية مرتبة تنازلياً حسب المتوسطات الحسابية

| الرتبة | الرقم | الفقرات | المتوسط الحسابي | الانحراف المعياري | درجة |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 3 | تخصص الجامعة نسبة كافية من ميزانيتها المالية لدعم البحث العلمي. | 3.65 | .929 | متوسطة |
| 2 | 7 | تصرف الجامعة لعضو هيئة التدريس مكافاة مالية مناسبة لقاء تحكيم الابحاث. | 3.64 | .843 | متوسطة |
| 3 | 4 | تصرف الجامعة لعضو هيئة التدريس مكافاة مالية بدل صعوبة عمل. | 3.53 | 1.268 | متوسطة |
| 4 | 5 | تقدم الجامعة لعضو هيئة التدريس علاوات مالية لقاء العمل في مناطق نائية. | 3.49 | 1.163 | متوسطة |
| 5 | 9 | تصرف الجامعة لعضو هيئة التدريس بدل ندرة تخصص مناسب.  | 3.41 | 1.164 | متوسطة |
| 6 | 2 | تكافئ الجامعة عضو هيئة التدريس الذي يتولى منصباً إدارياً مكافأة مالية مناسبة. | 3.34 | 1.190 | متوسطة |
| 7 | 1 | تمنح الجامعة عضو هيئة التدريس مكافآت مالية وتشجيعية مناسبة لقاء قيامه بالأعمال الإضافية | 3.29 | 1.337 | متوسطة |
| 8 | 6 | تمنح الجامعة اعضاء هيئة التدريس المتميزين مكافاة مالية وتشجيعية. | 3.24 | 1.333 | متوسطة |
| 9 | 8 | تمنح الجامعة عضو هيئة التدريس مكافاة مالية لقاء الاشتراك بلجان القسم. | 3.05 | 1.483 | متوسطة |
|  |  | الحوافز المادية | 3.40 | .924 | متوسطة |

 جدول (5)

جدول (3) المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية للفقرات المتعلقة بالحوافز المعنوية مرتبة تنازلياً حسب المتوسطات الحسابية

| الرتبة | الرقم | الفقرات | المتوسط الحسابي | الانحراف المعياري | المستوى |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 10 | تمنح الجامعة عضو هيئة التدريس المتميز شهادة تقديرية في نهاية الفصل الدراسي. | 3.76 | .992 | كبيرة |
| 2 | 11 | تُرشح الجامعة عضو هيئة التدريس في الدورات التدريبية لتطوير أدائه. | 3.72 | .823 | كبيرة |
| 2 | 16 | تُقييم الجامعة حفل تكريم لعضو هيئة التدريس المُتميز. | 3.72 | .960 | كبيرة |
| 4 | 14 | تُرسل الجامعة لعضو هيئة التدريس كتب شكر لقاء جهوده المميزة. | 3.65 | 1.119 | متوسطة |
| 5 | 15 | تُقدم الجامعة لعضو هيئة التدريس عبارات الثناء والشكر الشفوي لقاء إنجاز اعماله ومهامه. | 3.60 | .893 | متوسطة |
| 6 | 13 | تهتم الجامعة بإرسال عضو هيئة التدريس لحضور الندوات والمؤتمرات العلمية. | 3.57 | .979 | متوسطة |
| 6 | 18 | تهنئ الجامعة عضو هيئة التدريس الذي يحصل على ترقية أكاديمية. | 3.57 | .939 | متوسطة |
| 8 | 12 | تعطي الجامعة الإشراف على رسائل الماجستير والدكتوراه اعتباراً عند ترقية عضو هيئة التدريس. | 3.48 | .892 | متوسطة |
| 8 | 17 | تمنح الجامعة عضو هيئة التدريس المتميز الدروع والميداليات تكريماً له. | 3.48 | .941 | متوسطة |
| 8 | 20 | تولي الجامعة عضو هيئة التدريس رئاسة اللجان الجامعية والاشتراك بها. | 3.48 | .857 | متوسطة |
| 11 | 19 | تمنح الجامعة عضو هيئة التدريس إجازة بدون راتب للعمل خارج الجامعة. | 3.32 | 1.225 | متوسطة |
|  |  | الحوافز المعنوية | 3.58 | .624 | متوسطة |

جدول (4) المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية للفقرات المتعلقة بالحوافز الإدارية مرتبة تنازلياً حسب المتوسطات الحسابية

| الرتبة | الرقم | الفقرات | المتوسط الحسابي | الانحراف المعياري | المستوى |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 29 | توفر الجامعة هيكلاً تنظيمياً يسهل عملية الاتصال الإداري. | 3.76 | 1.142 | متوسطة |
| 1 | 30 | تحرص الجامعة على تبسيط إجراءات ترقية عضو هيئة التدريس. | 3.76 | 1.022 | متوسطة |
| 3 | 31 | تهيئ الجامعة لأعضاء هيئة التدريس قنوات الاتصال اللازمة مع البيئة الخارجية لتطوير أدائهم. | 3.73 | 1.150 | متوسطة |
| 4 | 25 | تعقد الجامعة اجتماعات دورية مع اعضاء هيئة التدريس. | 3.72 | .999 | متوسطة |
| 4 | 28 | تشرك الجامعة عضو هيئة التدريس في إعداد الخطة الدراسية للقسم. | 3.72 | 1.077 | متوسطة |
| 6 | 22 | تتيح الجامعة الفرص الإدارية المناسبة لعضو هيئة التدريس. | 3.71 | .914 | متوسطة |
| 7 | 27 | تطلع الجامعة اعضاء هيئة التدريس على ما يجد من قرارات وتعليمات. | 3.68 | .972 | متوسطة |
| 8 | 26 | توزع الجامعة الأعمال الإدارية بين أعضاء هيئة التدريس بعدالة. | 3.64 | 1.009 | متوسطة |
| 9 | 21 | توفر الجامعة لأعضاء هيئة التدريس أنظمة اتصال فعال تسهل من عملية التواصل مع زملائهم. | 3.63 | .796 | متوسطة |
| 10 | 23 | تتبنى الجامعة ما يخص اعضاء هيئة التدريس من قضايا وتنقلها إلى المستويات الإدارية العليا بأمانة وإخلاص. | 3.51 | 1.018 | متوسطة |
| 10 | 24 | تعطي الجامعة الفرصة الكافية لعضو هيئة التدريس للاشتراك في اللجان العلمية والاجتماعية المختلفة. | 3.51 | .899 | متوسطة |
|  |  | الحوافز الإدارية | 3.67 | .738 | متوسطة |

جدول (5) المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية للفقرات المتعلقة الحوافز الإنسانية والاجتماعية مرتبة تنازلياً حسب المتوسطات الحسابية

| الرتبة | الرقم | الفقرات | المتوسط الحسابي | الانحراف المعياري | المستوى |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 34 | تُشجع الجامعة عضو هيئة التدريس العمل بروح الفريق الواحد مع زملاءه. | 3.92 | .932 | كبيرة |
| 2 | 33 | تؤكد الجامعة على احترام قيم النزاهة واخلاقيات العمل بين الرؤساء والمرؤوسين. | 3.89 | .991 | كبيرة |
| 3 | 40 | توفر الجامعة الجو المناسب لبناء علاقة إنسانية إيجابية بين أعضاء هيئة التدريس. | 3.68 | 1.085 | كبيرة |
| 4 | 32 | توفر الجامعة مناخاً تنظيمياً تعاونياً إيجابياً داخل كليات الجامعة وأقسامها. | 3.57 | 1.095 | متوسطة |
| 5 | 35 | تشارك الجامعة عضو هيئة التدريس في المناسبات الاجتماعية. | 3.56 | .983 | متوسطة |
| 6 | 36 | تحترم الجامعة وجهة نظر عضو هيئة التدريس وحتى المختلفة منها. | 3.52 | .981 | متوسطة |
| 7 | 37 | تهيئ الجامعة لعضو هيئة التدريس فرصة الالتقاء مع إدارة الجامعة. | 3.48 | .851 | متوسطة |
| 8 | 39 | تُشعر الجامعة عضو هيئة التدريس باحترامها وتقديرها له. | 3.44 | .977 | متوسطة |
| 9 | 38 | تساهم الجامعة في حل المشكلات الاجتماعية التي تعترض اعضاء هيئة التدريس .  | 3.28 | .995 | منخفضة |
|  |  | الحوافز الإنسانية والاجتماعية | 3.59 | .704 | متوسطة |